

Альжанова А.Б.
Трудовая миграция и СМИ

Статья посвящена освещению в СМИ вопросов трудовой миграции. Автор показывает соотношение количества материалов по темам. Приводит рейтинг упоминаемости трудовой миграции в СМИ, также статистику прибытия/убытия в Казахстан трудовых мигрантов.

Ключевые слова: труд, мигрант, СМИ, Казахстан, оралман.

Alzhanova A.B.
Labour migration and the media

The article is devoted to media coverage of issues related to labor migration. The author shows the interrelationship of the number of materials on the topics. Demonstrate the ratings mentioning labor migration in the media, also statistics of arrival/departure labor migrants in Kazakhstan.

Key words: labor, migrant, media, Kazakhstan, oralms.

Альжанова А.Б.
**Еңбек көші-қоны және
БАҚ**

Мақала БАҚ-тағы еңбек көші-қоны мәселелерін зерттеуге арналған. Автор тақырып бойынша материалдарды талдап көрсетеді. БАҚ-тағы еңбек көші-қонына сараптама жасалып, сондай-ақ еңбек мигранттарының келу/кетуге байланысты статистикалары келтірілген.

Түйін сөздер: еңбек, көші-қон, БАҚ, Қазақстан, оралман.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И СМИ

После распада Советского союза на постсоветском пространстве активизировались процессы перемещения людей и рабочей силы. Наиболее выпукло они проявились в центральноазиатском регионе, тем самым способствовав возникновению новой миграционной ситуации.

В Казахстане до 2006 года наблюдалось отрицательное сальдо миграции в результате оттока части русскоязычного населения из страны. С возвращения на свою историческую родину казахов из других стран было достигнуто положительное сальдо миграции. Согласно данным министерства труда и соцзащиты с 1991 года в Казахстан прибыло более 944 тысяч оралманов, они составляет 5,5% от общего числа населения. Основными регионами их расселения являются Южно-Казахстанская (21,2%), Алматинская (16%), Мангыстауская (12,9%) и Жамбылская (9,4%) области. Из прибывших оралманов 74% являются выходцами из стран СНГ – Узбекистан, Туркменистан и Россия. Еще 26% прибыли из стран дальнего зарубежья, в основном из Монголии и Китая. Сейчас в странах СНГ и дальнего зарубежья проживают 3,2 млн этнических казахов: 1,8 млн в странах СНГ и 1,4 млн человек в странах дальнего зарубежья. На 2014 год квота на привлечение иностранных специалистов установлена в размере 0,7 % к экономически активному населению. К 2050 году при текущей тенденции, население северных регионов сократится на 900 тысяч человек, а южных – возрастет на 5,2 миллионов [1].

Современные демографические процессы характеризуются и тем, что все большее значение приобретает трудовая миграция населения. Перемещение рабочей силы происходит, как правило, из стран с низким уровнем доходов и высоким уровнем безработицы в страны с более высоким уровнем жизни. С учетом специфики развития стран ЦА Казахстан в этом смысле является притягательным «магнитом», о чем свидетельствует и статистика [2].

В результате обработки талонов статистического учета прибытия/убытия, представленных органами миграционной полиции, число зарегистрированных прибывших в страну на постоянное место жительства (мигрантов) в январе-июне 2014 г. по сравнению с январем-июнем 2013 г. уменьшилось на 20,7%

и составило 8 454 человека, число выбывших из страны мигрантов увеличилось на 7,8% и составило 10 793 человека, сальдо миграции – 2339 человек. Основной миграционный обмен страны происходит с государствами СНГ. Доля прибывших из стран СНГ и выбывших в эти страны составили 87,5% и 88% соответственно. За рассматриваемый период по сравнению с январем-июнем 2013г. число мигрантов, переезжающих в пределах страны увеличилась на 40 462 человека или 31,2% и составило 170 771 человек. Удельный вес межрегиональных мигрантов составил 43,4 (41,8)% от общего числа внутренних мигрантов страны. Положительное сальдо межрегиональной миграции наблюдаются в городах Астана (10 452 человека), Алматы (6 968 человек) и Мангыстауской (342 человека), Атыраус-

кой (299 человек), Актюбинской (176 человек) областях.

В средствах массовой информации всегда на виду трудовые мигранты, занятые по найму у юридических лиц в нефтегазовом секторе, горнодобывающей, металлургической промышленности, строительстве элитных жилищных комплексов, деловых центров. Автором была прослежена частота упоминаемости трудовой миграции в СМИ с января по ноябрь 2014 года, и выяснилось, что за рассматриваемый период было выпущено 1050 материалов.

Как показано в диаграмме №1, на долю центральных СМИ приходится наибольшее количество материалов – 875 (83%). Региональные СМИ выпустили 130 материалов (13%), страны СНГ – 45 (4%).

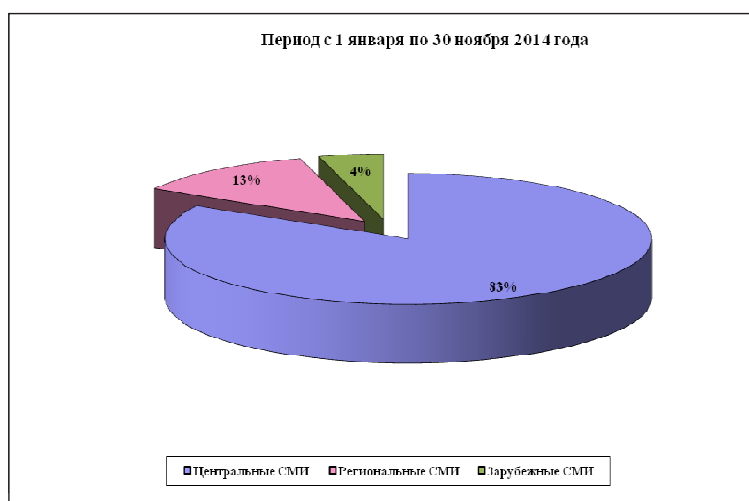


Диаграмма №1

Казахстан в последние годы стал региональным центром притяжения трудовых мигрантов и сегодня занимает второе место после России среди стран СНГ по количеству иностранной рабочей силы. Понятно, что люди приезжают к нам на заработки не от хорошей жизни. Тысячи трудовых мигрантов привлекают в нашу страну благоприятные возможности для ведения индивидуального предпринимательства, уровень жизни казахстанцев, развивающаяся экономика. Чаще всего работать к нам приезжают граждане Кыргызстана и Узбекистана. И как отмечают наблюдатели, малоквалифицированные рабочие. Самыми востребованными для них сегодня являются сферы торговли и строительства.

В этом моменте есть как положительные, так и отрицательные стороны.

По оценкам Всемирного банка, наша республика является девятой страной в мире по количеству отправленных и принятых мигрантов. Прежде всего, конечно, последних. Объяснение тому простое: пропасть между доходами на душу населения в Казахстане и соседних странах все увеличивается. низкие доходы, нехватка работы на родине толкает людей на то, чтобы мигрировать в Казахстан [3].

Существуют самые различные оценки количества иностранных граждан, работающих в Республике Казахстан, что еще раз говорит о необходимости постоянного анализа рынка тру-

да на основе механизма спроса и предложения. Следует учесть при этом, что неформальная занятость иностранных граждан не может рассматриваться вне контекста общей неформальной

занятости всего населения Казахстана, которая, согласно официальным данным, составляет 26% и тесно связана с уровнем образования населения [4].

Соотношение количества материалов по темам

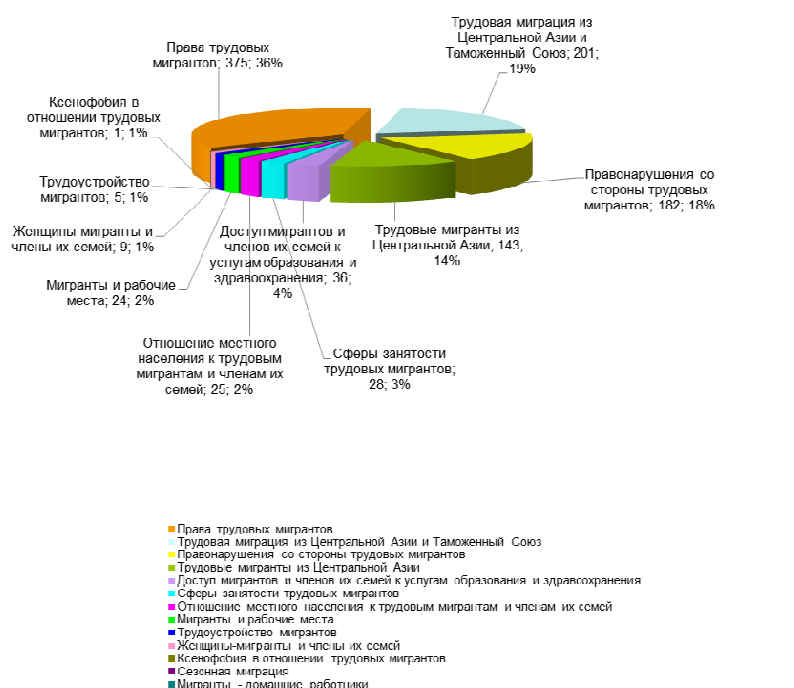


Диаграмма №2

С целью прогнозирования и мониторинга рынка труда представляется важным наличие сильной аналитической структуры с четким определением полномочий и функций. Она должна иметь доступ ко всей имеющейся в стране информации по рынку труда и отвечать за анализ рынка труда с целью выявления имеющегося дефицита рабочей силы, а также постоянного совершенствования методологии по оценке дефицита.

Изучая материалы СМИ, были выявлены основные темы в освещении вопросов трудовой миграции.

Эти темы были освещены в СМИ в следующем разрезе. В рейтинге упоминаемости за период с января по ноябрь 2014 года преобладало количество материалов электронных СМИ – 661 материал. СМИ представлены в следующем порядке:

- ТВ – 82 материала.
- Инфрмагентства – 109 материалов с упоминанием трудовой миграции.
- Интернет-сайты – 470 материалов.
- Печатные СМИ обнародовали 389 материалов.

Динамика упоминаемости тем по трудовой миграции отражена в диаграмме №4. Наибольшее количество материалов приходится на май и январь, когда журналистами было выпущено по 166 и 132 материала. Жизнь трудовых мигрантов отражена не только в средствах массовой информации. Фото-выставка «Свои – Чужие» Валерия Калиева описывает жизнь трудовых мигрантов в Казахстане. Фотографии В. Калиева обладают не только очевидной художественной глубиной, но и раскрывают неизвестные, порой травматические аспекты такого актуального и сложного социально-культурного процесса, как трудовая миграция.

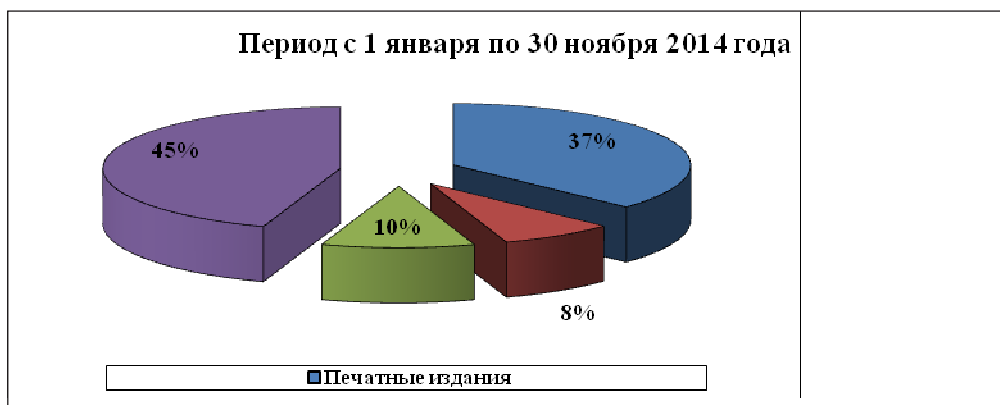


Диаграмма №3

Подводя итог, нужно отметить, что сейчас в Казахстане нет ни одного эксперта, который мог бы уверенно сказать, сколько сейчас находится в стране трудовых мигрантов. Потому что государственная политика в области сбора и гармонизации статистических данных по миграции не дает возможности вычислить даже их число. Чтобы иметь грамотную политику в сфере миграции, необходимо регулярно оценивать спрос на рабочую силу и предложение на рынке труда. Но уже сейчас ясно, что мигранты нужны, так

как трудящиеся мигранты заменяют казахстанцев в секторах, в которых требуется низкоквалифицированная рабочая сила – в строительстве, в качестве подсобных рабочих на рынках, на отдельных видах сельскохозяйственных работ. Поэтому, устранение трудящихся-мигрантов не приведет к автоматическому и быстрому заполнению этих рынков труда казахстанцами. Низкоквалифицированные рабочие места в краткосрочной перспективе не станут привлекательными для казахстанцев.

Литература

- 1 Муминов А. Оралманам и трудовым мигрантам изменили кнуты и пряники. Kursiv.kz: 20.05.2014.
- 2 Линевиц А. Мингрантодатели и получатели. г. Central Asia Monitor, 21.02.2014.
- 3 Переверзев И. Вышли из сумрака. ж. Эксперт-Казахстан, №6, 09.02.2014.
- 4 Татилы К. Трудовая миграция: из тени на свет. г. Central Asia Monitor, 28.02.2014.

References

- 1 Muminov A. Oralmanam i trudovym migrantam izmenili knuty i pryaniki. Kursiv.kz: 20.05.2014.
- 2 Linevich A. Mingrantodateli i poluchateli. g. Central Asia Monitor, 21.02.2014.
- 3 Pereverzev I. Vyshli iz sumraka. zh. Ekspert-Kazakhstan, №6, 09.02.2014.
- 4 Tatilya K. Trudovaya migratsiya: iz teni na svet. g. Central Asia Monitor, 28.02.2014.